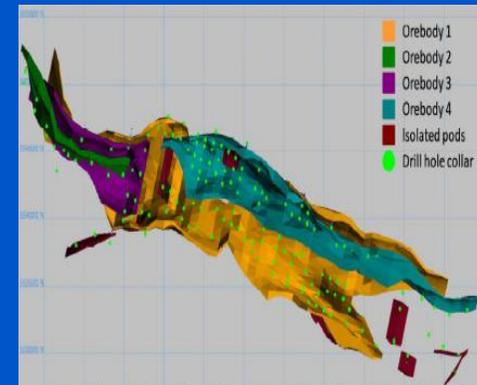


MISE EN ŒUVRE DE NOUHOUDH :

La SNIM est en route pour devenir un acteur global du fer



Mauritanides,
14 octobre 2014

Vision stratégique de la SNIM

2025



Mission

S'affirmer
comme la locomotive
du développement
économique et social
de la Mauritanie
en s'imposant
comme un opérateur
majeur sur le marché
du minerai de fer

**TOP
5**

des exportateurs
mondiaux
de minerai de fer

CAPACITÉ

40 MILLIONS
DE TONNES PAR AN

COÛT PRODUCTION

Parmi les plus
compétitifs

8 Axes pour réussir ce changement de dimension

8 Cadre de vie et intégration à l'économie nationale



1 Recherche géologique



2 Augmentation de la capacité



7 Développement durable



3 Efficacité opérationnelle



6 Partenariats



4 Promotion des compétences



5 Positionnement sur le marché



1- Géologie :

Des ressources en minerais de fer de plus de 5,7 milliards de tonnes hors JV

☐ Recherches géologiques renforcées

☐ Sondages très avancés sur les Guelbs du nord (magnétite): + 217 100 m depuis jan. 2013

☐ La recherche géologique a permis de multiplier par 3 les réserves en magnétite de la SNIM

☐ Recherches hématites continue

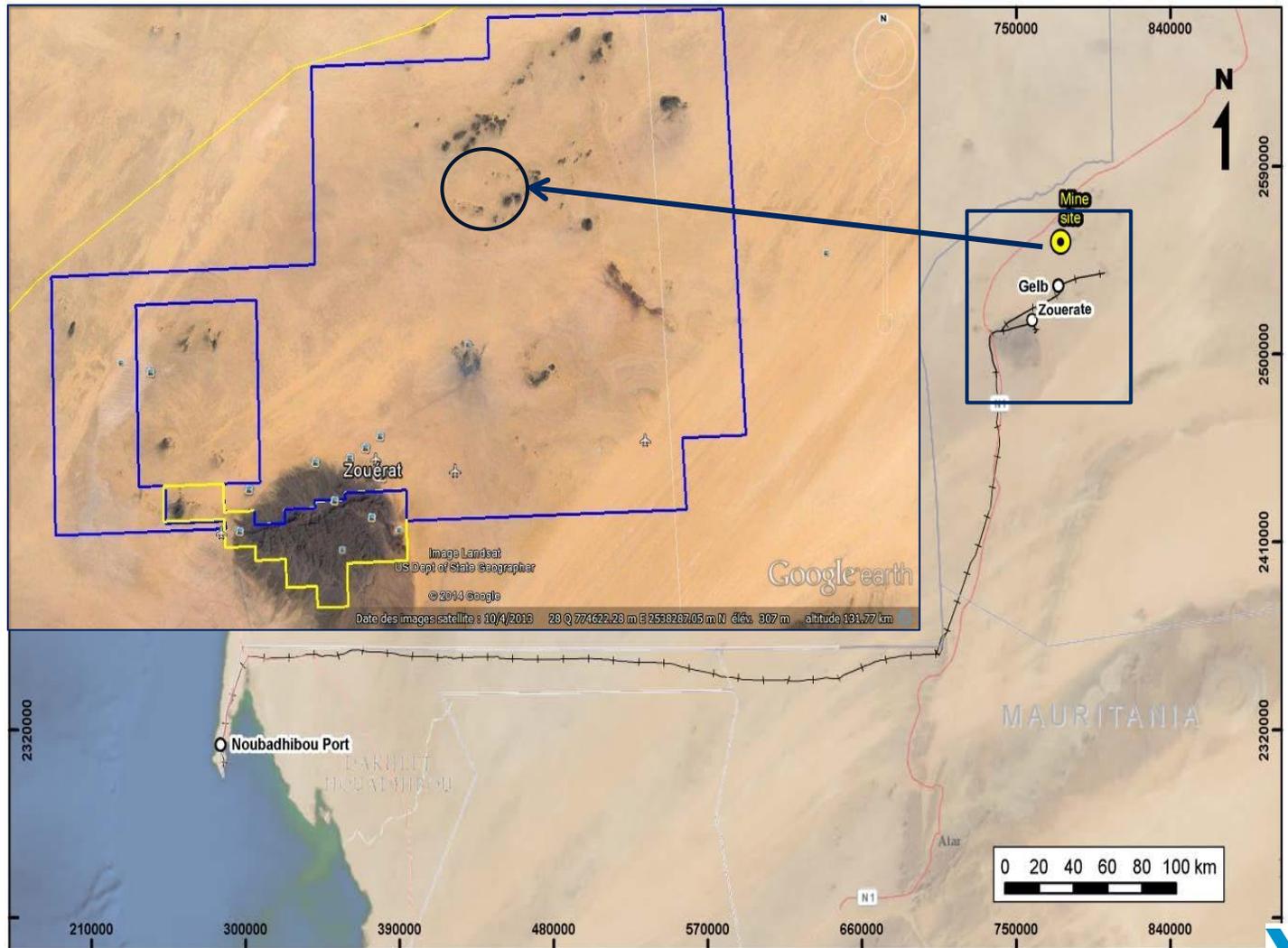
☐ Campagne géophysique aéroporté engagé sur tous les permis SNIM



Tizerghaf :

Sur le chemin d'un complexe minier massif de 14 Mt/an

25 Km au nord du site des Guelbs



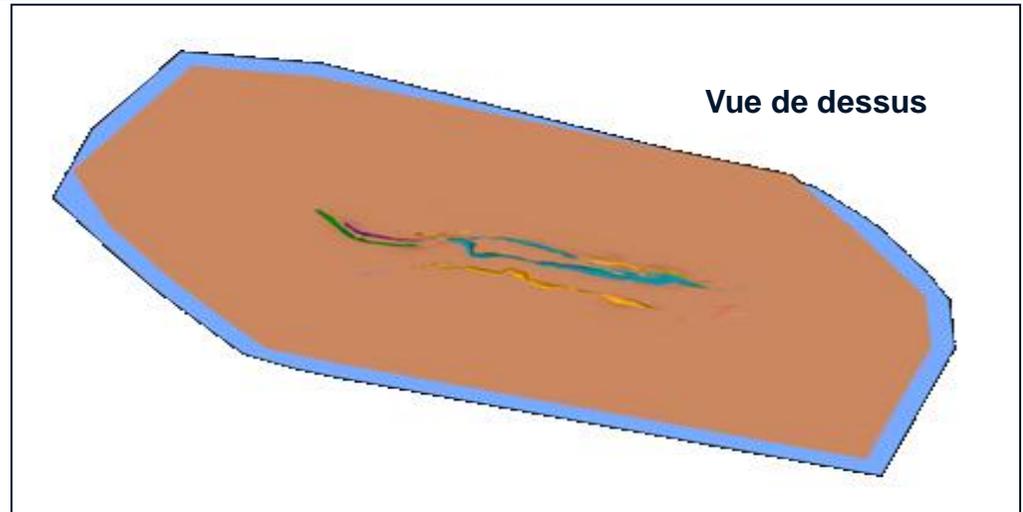
Tizerghaf : un potentiel actuel de plus de 500 millions de concentrés

Réserves importantes pour une durée de vie d'exploitation de plus de 30 ans :

❑ Réserves actuelles de minerai (inferred) 1,2 milliard tonnes @ 37 %Fe

❑ Concentré de très bonne qualité (Fe à 68,0 % - Silice < 5,0%)

❑ Réserves importantes au niveau des autres Guelbs du nord(Elboura , Amkade, Dbagh) permettant de nouveaux développements par la suite.



Modèle Tizerghaf 3D

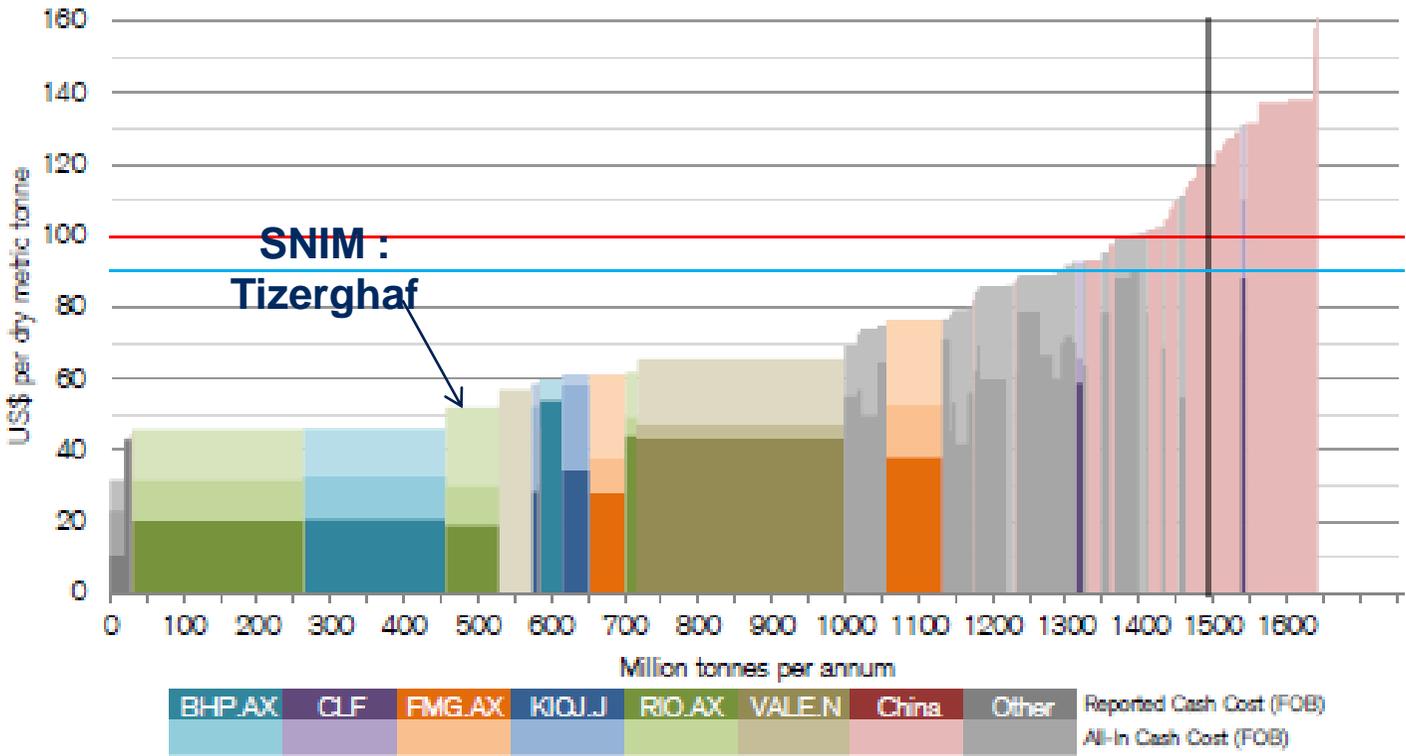
Réserves importantes permettant une forte croissance à long terme

- ❑ Bien adapté pour sinter feed
- ❑ Nécessite moins d'énergie (sidérurgie)
- ❑ Absence d'impuretés avec une silice en ligne avec la moyenne.
- ❑ Bonne teneur en fer des concentrés
- ❑ Degré de magnétisme élevé : séparation magnétique à basse intensité dont le prix de revient est faible



Un produit compétitif

Blue = CS price fcst, Red = consensus price, Black = demand



2- Complexe Mine-Usine (Tizerghaf) : Où sommes nous dans la réalisation?

Géologie :
1,2 milliards
tonnes

Eau :

- Etude Préfaisabilité water pipeline terminée
- Etude faisabilité en cours (gouvernement)

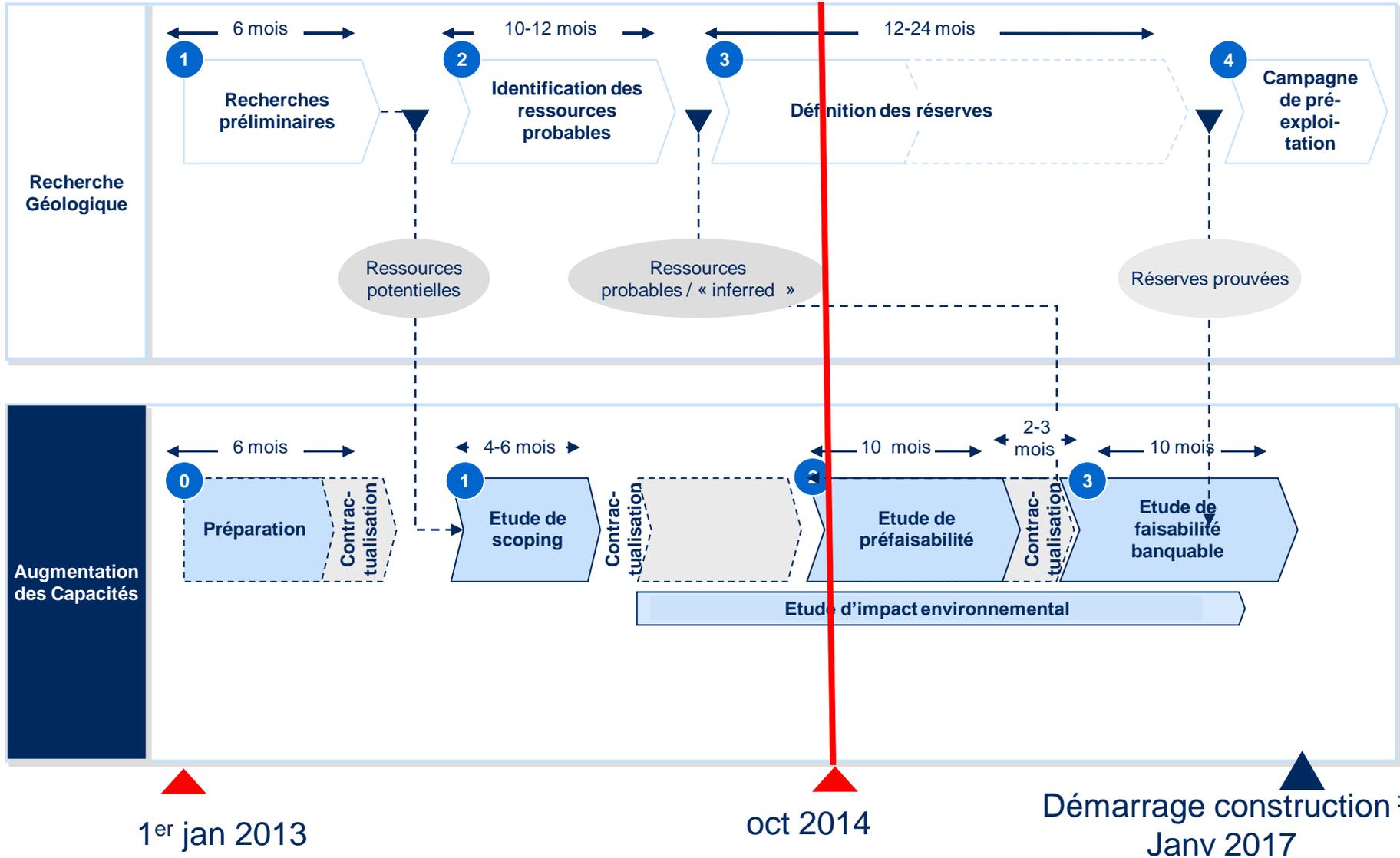
- Recherche eau prometteuse dans la zone (en cours)

Complexe :
Etude de
préfaisabilité
engagée pour le
1^{er} complexe de
14 Mt

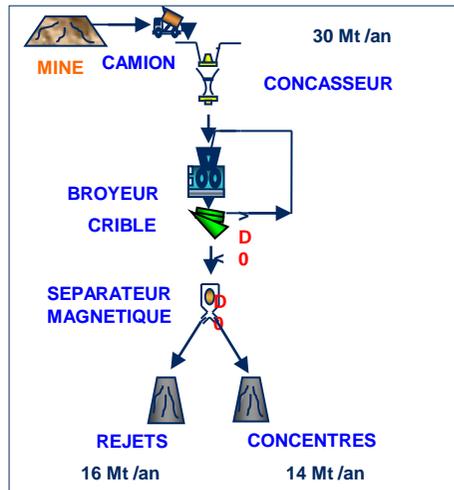
Infrastructures :

- Un 2^{ème} port (opérationnel)
- Un 2^{ème} culbuteur (en cours)

Avancement des grandes étapes de Tizerghaf



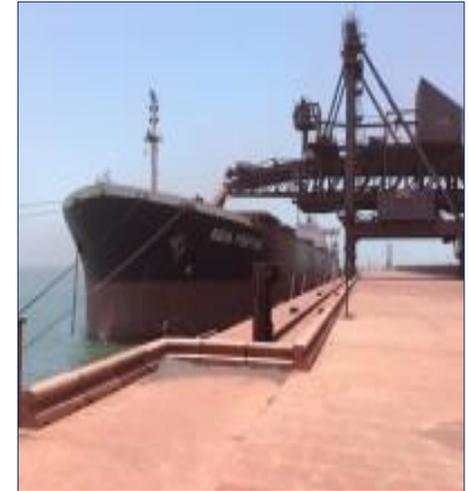
Risques opérationnels très limités



**Procédé
d'enrichissement maîtrisé
(type Guelbs 1&2)**



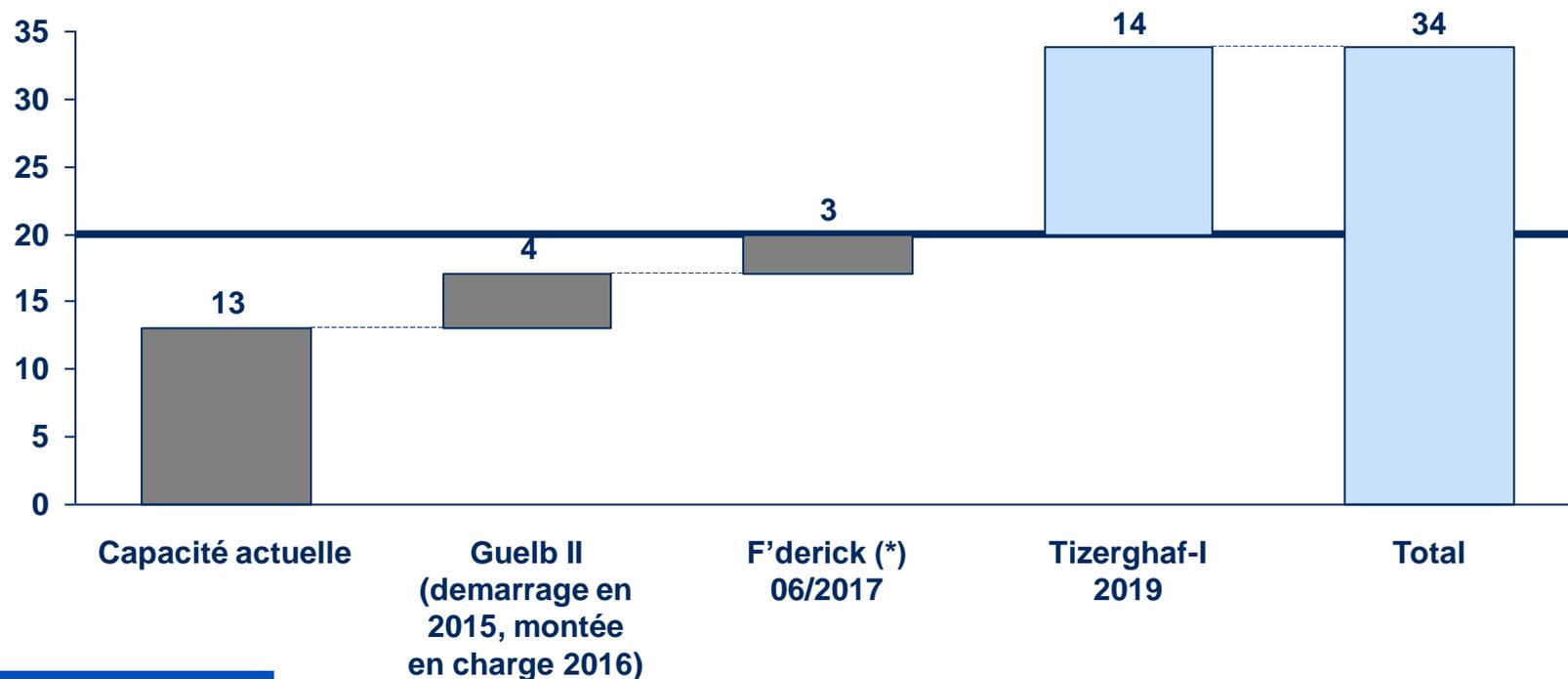
Chemin de fer



**Port : bateaux jusqu'à 250 000
tonnes**

Avancement des autres projets

Le cap de 20 Mt sera franchi dès 2017



(*) Projet Fderick

Réserves exploitables : 65 Mt

Production : 2,9 Mt hématites riches pour 21 ans

Capex : 174 M\$

Emplois permanents : 350

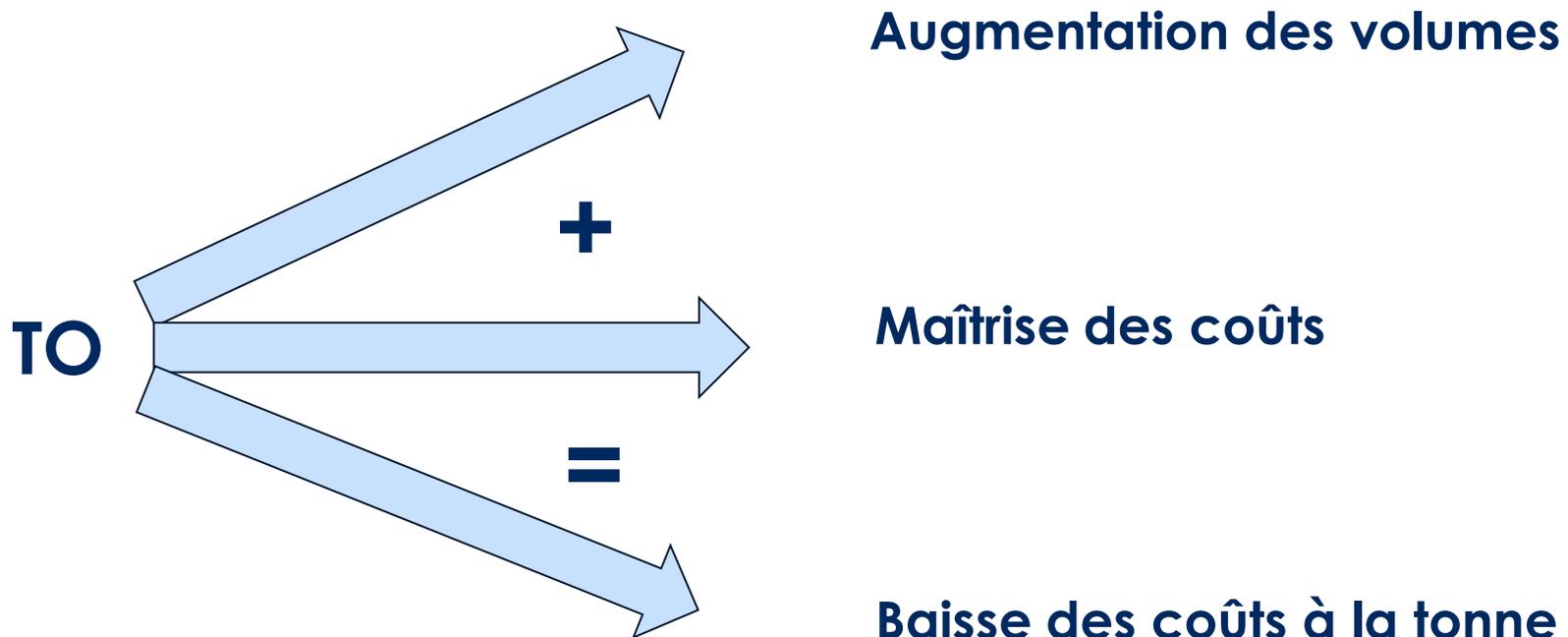
Étude de pré faisabilité : Achevée

Étude de faisabilité : Mars 2015

Achèvement Construction et essais : Juin 2017

3 – Efficacité Opérationnelle :

La Transformation Opérationnelle (TO) vise la maîtrise des coûts et l'augmentation des volumes



La TO travaille simultanément sur les trois piliers du système industriel

“Optimisation du système de production: travail en harmonie des ressources (humaines, équipements, etc.) en minimisant les pertes et gaspillages”

- Travail standardisé
- Maintenance pour garantir disponibilité et fiabilité des outils
- Kaizen: changer pour faire progresser les standards opératoires, les flux et la technique
- Planification et programmation intégrée

Système opérationnel



Infrastructure de management



Mentalités, comportements et compétences



“Gestion de la performance pour contrer les divergences et développer l'excellence opérationnelle”

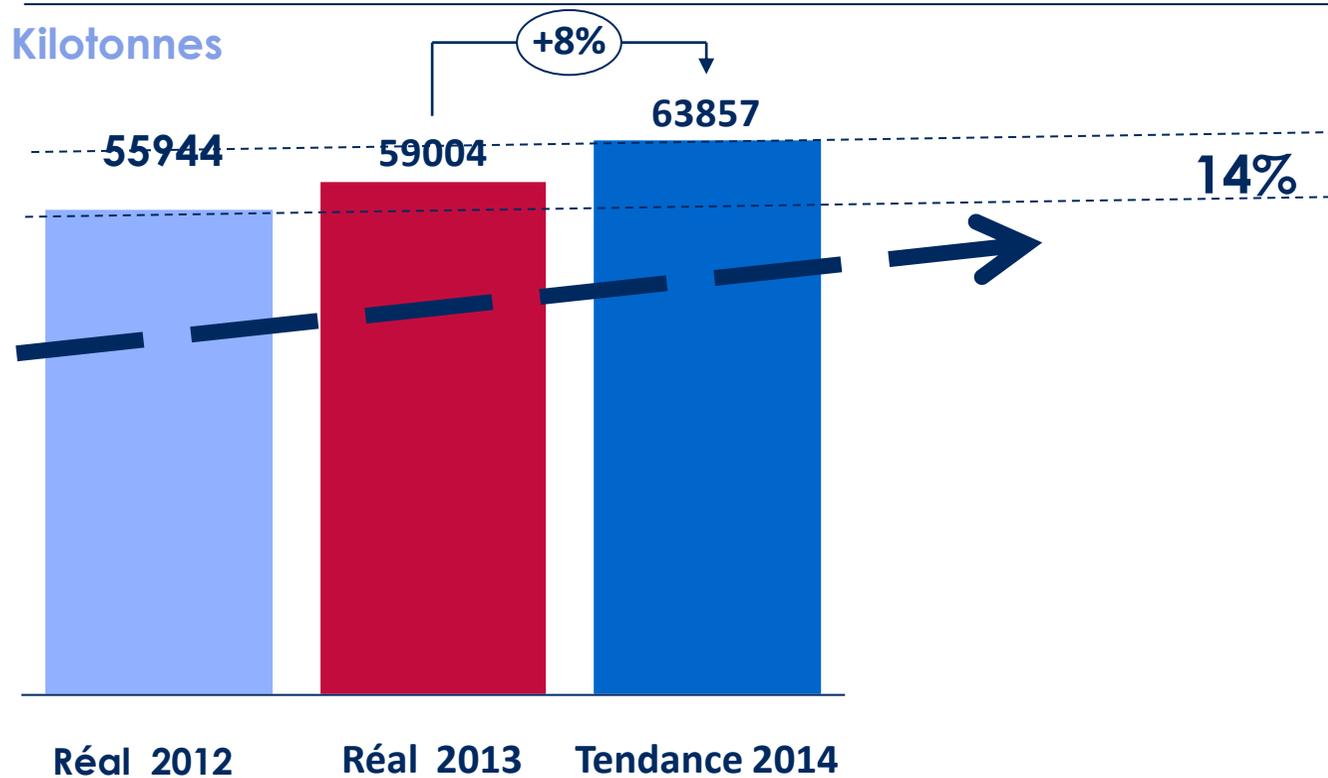
- Routines managériales
- Détection des écarts aux standards (management visuel, audits, revues)
- Résolution des problèmes
- Organisation, infrastructure d'amélioration continue
- Rétributions, méritocratie

“Adhérence dans le temps des hommes”

- Communication
- Culture du résultat, esprit d'équipe, exemplarité, valeurs
- Compétences

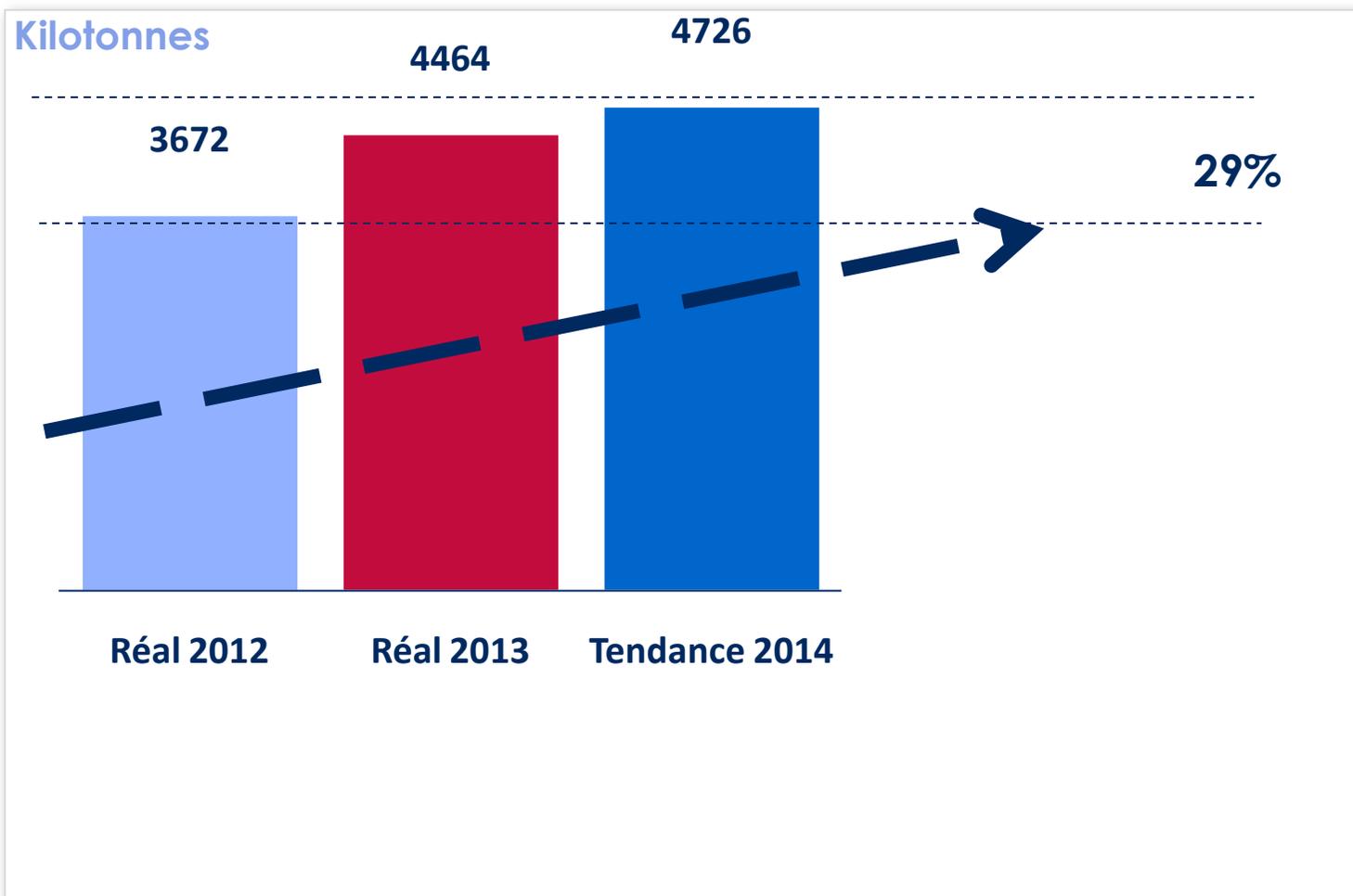
Impact de la TO sur la production (Mine)

Tendance terrassement total PG11 en 2014



Impact de la TO sur la production (Usine)

Tendance production concentré Usine pour 2014 (GMAB et GFM)



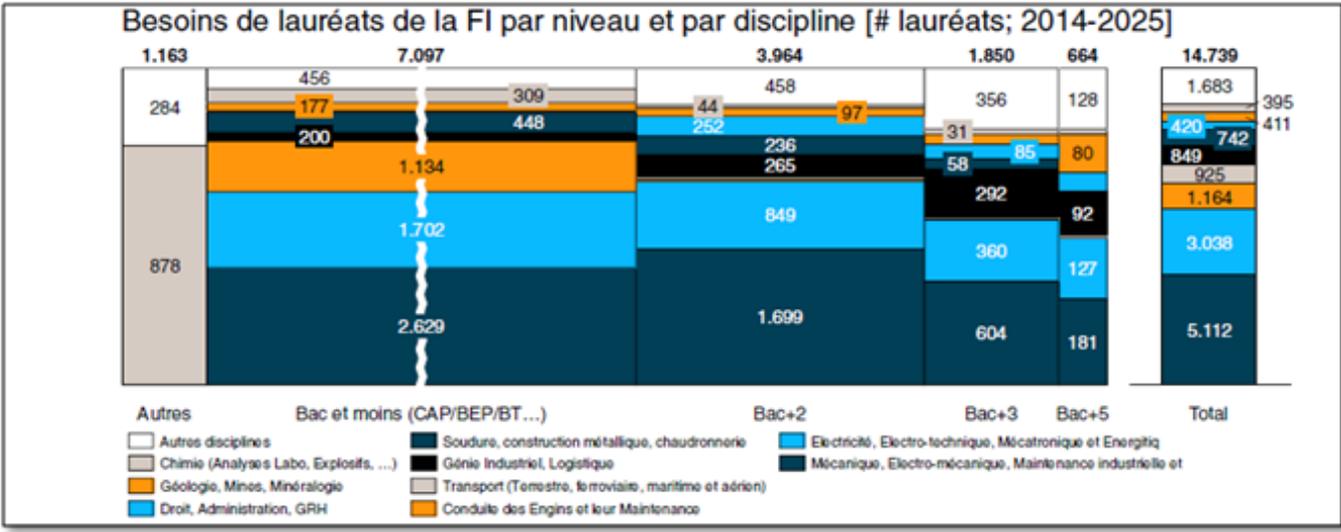
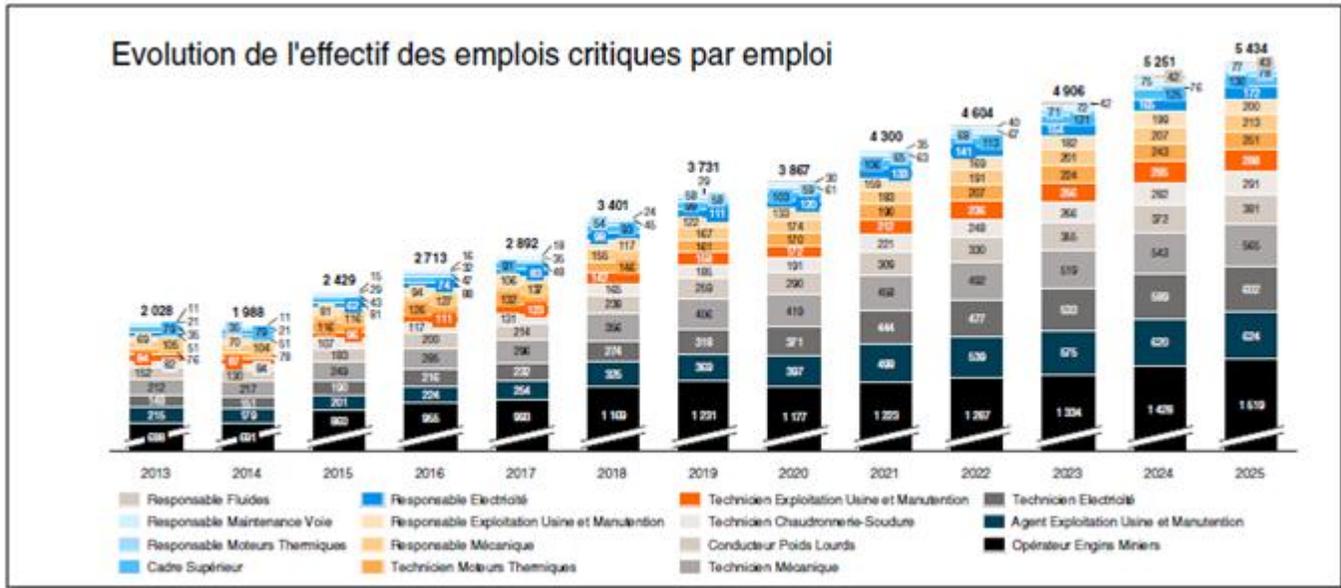
4- Une politique RH en ligne avec la croissance prévue

REC : élaboration d'un référentiel des emplois et compétences
POUR : standardisation, recrutement, formation, évaluation, communication et gestion des carrières

GPEC : Construction du modèle d'évolution des emplois et compétences (Analyse des impacts de la stratégie Nouhoudh, flux entrant, sortant, mobilité)

Formation : définition et lancement d'une politique de formation RH

Recrutement : définition et lancement d'une politique de recrutement RH :
 • Augmentation effectif 8,8 %/an
 • Intérimaires : 0%



5- Une politique commerciale proactive

- ❑ Renforcement de la veille commerciale stratégique : mise en place de la GED
- ❑ Mise en place d'outils propres d'aide à la valorisation des produits (« VIU »)
- ❑ Elargissement de la base de clients cibles et prospects
- ❑ Optimisation du fret maritime (FOB, CIF, ports de transit, ...)



6- Partenariats : mise en place d'un cadre en 2013

- ❑ 22/10/2001 : 1^{ere} JV SNIM/SPHERE (El Aouj)
- ❑ 2007 : Agreement SNIM/Société indienne ESSAR (n'a pas abouti)
- ❑ Mars 2007 : MOU SNIM/SPHERE/SABIC/QATAR STEEL (El Aouj)
- ❑ 11/10/2007 : Confidentiality agreement SNIM/MITTAL (Guelbs Elagareb : Résilié le 13/09/13)
- ❑ 21/12/2007 : General Agreement SNIM/MINMETALS (Tazadit 1)
- ❑ 13/09/2012 : JV SNIM/SABIC (Atomai)



Tazadit Underground Mine (TUM) JV SNIM / MINMETALS

- ❑ 2,5 MT par an sur 15 ans de minerais riches.
- ❑ Etude de faisabilité terminée
- ❑ Production prévue 2017



EL Aouj Mining Company (EMC) JV SNIM/XSTRATA

- ❑ 15 MT sinter feeds
- ❑ Etude de faisabilité en cours
- ❑ Production prévue 2019



Takamul (projet ATOMAI) JV SNIM/SABIC

- ❑ Le projet est engagé
- ❑ La phase 1 de l'identification des réserves est terminée

(Voir session 10 du mercredi 15/10 à 11h00)

***Merci pour
votre attention***

